



UN UNICO PROGETTO,
TANTE OPPORTUNITÀ



L’avvio dei grandi cantieri per la costruzione della nuova linea ferroviaria ad alta velocità Torino-Lyon sarà un’opera che produrrà un notevole cambiamento occupazionale nell’area interessata. Prepararsi a gestirlo è uno degli obbiettivi primari del progetto, che più in generale intende contribuire a ridurre le tensioni sul mercato del lavoro nella zona, caratterizzata anche da una forte vocazione turistica e relative possibilità d’impiego. Per fare ciò, sarà fondamentale istituire un canale privilegiato di incontro tra lavoratori e imprese, dando alle persone nuove opportunità di collocamento favorendone la mobilità geografica e professionale, e aiutando le aziende a soddisfare il bisogno di manodopera. Sarà essenziale, inoltre, trovare punti di contatto e favorire la sinergia tra i Sistemi dei servizi pubblici per l’impiego in Italia e in Francia, per poter garantire le migliori opportunità occupazionali.

PER RAGGIUNGERE I RISULTATI,
SERVONO STRUMENTI ADEGUATI

I metodi da utilizzare e le soluzioni da provare sono di diverso tipo. In generale, condizione essenziale per creare efficaci presupposti di funzionamento del progetto è potenziare al massimo l’integrazione tra le realtà e i servizi per l’impiego delle tre regioni coinvolte (Piemonte, Valle d’Aosta, Rhône-Alpes). Innanzitutto, è basilare che siano attivi i Servizi per l’Impiego specializzati nel trattare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro su scala sovra-regionale. Ciò comporta: un adeguato lavoro di formazione degli operatori, l’adozione di una metodologia comune e di strumenti operativi condivisi, il potenziamento al massimo livello dello scambio di prassi e tecniche innovative quali ad esempio le «plateformes de vocation», la stesura di un sintetico studio aggiornato sul mercato del lavoro nell’area interessata.

Tutto questo, naturalmente, nel rispetto delle peculiarità delle singole regioni e delle loro professionalità. In tal modo sarà possibile rendere costante la collaborazione, anche dopo il termine del progetto «Lavoro senza frontiere».

Per quanto riguarda le strutture e gli strumenti da creare ex novo, particolare importanza riveste la realizzazione di un repertorio aggiornato descrittivo delle professioni, le così dette «fiches métier», specificatamente allargato a nuovi settori professionali (come l’edilizia ed i lavori pubblici, con specifico riferimento alle professioni esercitate in condizioni particolari, come all’interno dei grandi tunnel), da utilizzare localmente e su scala più vasta per la selezione e l’orientamento dei lavoratori. Un ruolo importante ha inoltre la creazione di un format innovativo e condiviso, quale quello dei «Saloni per l’Impiego» tematici ed a carattere frontaliero, uno strumento concreto di incontro tra domanda e offerta per grandi numeri di lavoratori ed imprese, ad alta visibilità sul territorio.

UN SEUL PROJET,
POUR DES INITIATIVES VARIÉES

Le démarrage des grands chantiers de construction de la nouvelle ligne de chemins de fer à grande vitesse Lyon-Turin apportera un changement considérable en matière d’emploi dans les régions concernées, ces dernières étant caractérisées par une forte vocation touristique. Des gisements d’emploi sont donc bien réels. Pour cela, il est d’ores et déjà primordial d’articuler une offre de service coordonnée et efficiente en vue de prévoir, d’anticiper et de gérer les prochains mouvements de main d’œuvre. Les services de l’emploi respectifs des pays concernés sont mobilisés et travaillent, en synergie, au rapprochement de l’offre et la demande pour fournir aux entreprises de la zone concernée, une main d’œuvre disponible et qualifiée. Plus globalement, les services publics de l’emploi participent à soutenir l’économie et à garantir l’implication des entreprises et autres institutions, au sein des territoires.



DES OUTILS PARTAGÉS,
POUR UNE COLLABORATION ACCRUE

La collaboration entre les services publics de l’emploi, en Rhône-Alpes, Piémont et Val d’Aoste se traduit, entre autres, par la mise en œuvre de bonnes pratiques ou d’échanges portant sur une méthodologie, ou la mise en place d’instruments et outils opérationnels partagés. Les conseillers à l’emploi de chacun des services publics, via un parcours de formation, s’approprient ces programmes et outils.

- Une étude sur le marché de l’emploi est ainsi disponible : près de quarante métiers issus des secteurs de la restauration/ tourisme/ hôtellerie/ BTP sont recensés et font l’objet de mises en relation en Piémont/ Val d’Aoste et Rhône-Alpes.
- La création d’une maison de l’emploi transfrontalier est envisagée à Chambéry. Son objectif: proposer une offre de service transfrontalière intégrée et spécialisée en matière d’information ciblée (emploi saisonnier, information juridique...).
- Ce site sera également un lieu ressource pour gérer et animer des opérations événementielles ou des informations collectives sur les conditions de vie et de travail...
- La mise à disposition d’outils spécifiques, comme le recrutement par compétences, la création d’exercices élaborés avec la méthode de recrutement par simulation, ou encore l’existence de fiches métiers, récemment révisées pour intégrer l’offre du bâtiment, génie civil...
- La présence des services publics de l’emploi à des manifestations et salons transfrontaliers. Ces forums ou salons sont une opportunité pour les demandeurs et les employeurs : rencontres entre l’offre et la demande ; consultation, en direct, des éventuelles candidatures ou outils de recrutement disponibles sur un territoire donné.